

**Lastu ry:n kehittämissuunnitelma vuodelle 2013:  
yritys- ja alumniyhteistyön kehittäminen**

## Kehittämissuunnitelma

Lastu ry on kasvatustieteen, aikuiskasvatustieteen ja mediakasvatuksen opiskelijoiden ainejärjestö. Toteutimme jäsenistöllemme keväällä 2012 jäsenkyselyn, johon vastasi 49 jäsentä.

Jäsenkyselyssä selvisi, että valtaosin Lastun toimintaan ollaan erittäin tai melko tyytyväisiä, ja tällöin keskeiseksi noussut liikunnan lisäämisen toive on toteutettu jo keväällä lanseeratulla liikuntatorstailla. Toinen keskeinen teema jäsenkyselyssä oli työelämäinfot ja koulutustilaisuudet, joita erittäin tai melko tärkeänä piti vastaajista 97,9%. Tämä oli myös keskeisin toimintamuoto, mitä toivottiin Lastulle lisää. **Tästä syystä vuoden 2013 aikana onkin tarkoitus kehittää Lastu ry:n työelämä- ja alumniyhteistyötä.**

Opiskelijamme työllistyvät hyvin erityyppisiin työtehtäviin, ja kasvatustieteilijän työkentän hahmottaminen on monelle opiskelijalle haastavaa. Kehittämisalueelle on selkeä kysyntä jäsenistössä, ja teema koskettaa läheisesti kaikkia kasvatustieteen opiskelijoita. Myös yliopiston kasvatustieteellinen tiedekunta on ilmaissut kiinnostuksensa alumniyhteistyöhön. Toiminta on tarpeellista, ja tarjoaa toimintaa myös alkoholitonta ainejärjestötoimintaa kaipaaville.

Lastu on tehnyt pitkään yhteistyötä ammattiliitto Specian kanssa esimerkiksi Speciainfojen myötä, joissa on keskitytty johonkin työelämää koskettavaan teemaan, esimerkiksi työsopimuksiin tai palkkoihin. Työelämäyhteistyötä kehittäessä onkin yhteistyön tiivistämiseen sekä Speciaan että kattojärjestö Akavaan keskeistä. Specia on myös tärkeä sponsorointitaho suunniteltaessa kauemmas suuntautuvia excursioita tai muuta rahoitusta vaativaa toimintaa.

### Perusteet kehittämissuunnitelmalle:

- Jäsenistöstä tullut kysyntä
- Työelämäkontaktien ja -tietoisuuden kartuttaminen
- Tiedekunnan halu lähteä kehittämään alumnitoimintaa → ajankohtaisuus ainejärjestölle
- Tutkinnon tunnettavuuden lisääminen
- Tieto työllistymismahdollisuuksista auttaa jäsentämään paremmin opintoja sekä suunnittelemaan muun muassa sivuainevalintoja: tämänkaltaista apua opintojen suunnitteluun on tullut jäsenistön osalta
- Lastu ry:n toiminnan monipuolistaminen

Työelämäkontaktiointi kattaa kaikki kasvatusalojen opiskelijat, ja siitä ovat kiinnostuneet opiskelijat vuosikurssista riippumatta, ja toiminta palvelee myös aikuisopiskelijoita. Kasvatustieteissä on aina ollut melko suuri keskeyttämisprosentti johtuen osittain juuri tulevan työkentän hahmottamisen haastavuudesta. Työelämäkontaktit ja näin myös opiskelijoiden ammatillisen identiteetin vahvistaminen voisi vähentää myös opiskelijakatoa.

## Toimenpiteet

Työelämä- ja alumniyhteistyötä on tarkoitus kehittää muun muassa yhteistyö- ja alumnivastaavan hallituspaikan perustamisella, eli laajentamalla entisen alumni- ja ammattiliittovastaavan tehtävää myös laajemmin yritys yhteistyön suuntaan. Tärkeä rooli on keväällä tiedekunnan kanssa yhdessä järjestettävällä alumnitaapaamisella, jonka kautta on tarkoitus saada uusien alumnikontaktien myötä myös uusia työelämäkontakteja.

Yhteistyövastaavan tehtäviin kuuluu myös yritys yhteistyömahdollisuuksien kartuttaminen Lapin ja erityisesti Rovaniemen alueella esimerkiksi excursioiden merkeissä. Samalla lisätään kasvatustieteen tutkinnon tunnettavuutta, ja pitkällä tähtäimellä pyritään myös luomaan uusia harjoittelumahdollisuuksia opiskelijoillemme. Vuonna 2012 alkanutta yhteistyötä Oulun yliopiston kasvatustieteilijöiden ainejärjestön Motivan kanssa tiivistetään vuosittaisten yhteisten työelämäpäivien myötä, ja suunnitellaan myös muualle Suomeen suuntautuvia yhteisiä excursioita esimerkiksi vuosittaisten supersitsien tai kasvatustieteilijöiden risteilyn yhteyteen. Tämä tukee myös verkostoitumista muiden kasvatustieteilijöiden kanssa. Yhteistyötä tehdään tiiviisti myös kasvatustieteilijöiden ammattiliiton, Akavan erityisaloihin kuuluvan Specian kanssa.

Toimenpidesuunnitelmaa ei ole jaoteltu tiiviisti kuukausittain, koska monet vaiheista ovat pitkäkestoisempia. Toimintaa on tarkoitus kehittää koko vuosi, ja jatkaa kehittämistyötä myös tästä eteenpäin esimerkiksi jatkuvalla uusien työelämäkontaktien myötä. Järjestöchallenge kilpailun ajalle (1.1. -31.4.2013) sijoittuvat toimenpiteet koskettavat ennen kaikkea toimintamahdollisuuksien kartuttamista ja yhteistyötahojen etsintää.

Toimenpidesuunnitelma:

Kevät 2013

- uusi hallitus aloittaa toimintansa, valitaan yhteistyö- ja alumnivastaava
- Järjestetään excursio ja yhdessä Specian kanssa työelämäninfo (helmikuu). Excursio kohteeseen, joka palvelisi kaikkien pääaineiden opiskelijoita: esimerkiksi Avoin yliopisto ja koulutussuunnittelijan työura, johon kuuluu myös mediakasvatuksellista puola. Muu työelämäosuus voisi olla myös Specian kanssa järjestettävä CV-paja, mikä keväällä järjestettynä palvelisi myös kesätyönhaussa.
- yhteistyö yliopiston kanssa alumnitapaamisen järjestämisen merkeissä, Alumnitapaamisen järjestäminen (Maaliskuu)
- Haastetaan alumnit mukaan Lastun verkkosivujen kehittämiseen alumnien työllistämistarinoiden myötä; tämä palvelee paitsi nykyisiä opiskelijoita, myös uusia hakijoita, jotka saavat näin käsityksen, minkä tyyppisille työurille meiltä valmistuneet ovat työllistyneet

- Akavan erityisalojen Lapin piirin kontaktointi yritys yhteistyön näkökulmasta, Lapissa asuvien Specialaisten kontaktointi, yritys yhteistyömahdollisuuksien kartoitus
- Yhteistyö Oulun kasvatustieteilijöiden kanssa, excursiomahdollisuuksien kartoitus keväisen kasvatustieteilijöiden risteilyn yhteyteen (Huhtikuu)
- Vuosijuhlille kutsutaan myös alumneja yhteistyön tiivistämiseksi (Huhtikuu)

## Syksy 2013

- Laajempi työelämäpäivä yhdessä Oulun kasvatustieteilijöiden kanssa; työelämäexcursio ja työelämäasiaa (esim. työsopimukset / palkat tms.), yhteistyössä ammattiliitto Specian kanssa (Loka-/Marraskuu)
- Yhteistyö alumneihin jatkuu. Syksyllä järjestetään oma sivuaineinfo fukseille, johon kutsutaan myös valmistuneita kertomaan sivuaineista heidän työllistymisensä näkökulmasta
- Hallituksen ja alumniin, erityisesti vastavalmistuneiden, illanvietto, jossa kartoitetaan, millaista yhteistyötä alumnit erityisesti toivoisivat Lastulta

## Toiminnan jatkuvuus

Yhteistyön jatkuvuus varmistetaan erityisesti hallitusvastaavapaikan perustamisella. Ensimmäisen vuoden tiiviillä yhteydenpidolla jo valmistuneisiin kasvatustieteilijöihin pyritään myös aktivoimaan heitä, jotta myös he pitäisivät jatkossa enemmän yhteyttä entiseen ainejärjestönsä ja näin olisivat mukana auttamassa ainejärjestömme yritys yhteistyössä. Tiedekuntaan ollaan tiiviissä yhteydessä, ja seuraavaa opetussuunnitelmaa laatiessa pyritään opetussuunnitelmaan saamaan työelämä tutustumista tarjoava opintojakso, joka opintopisteiden myötä sitouttaisi opiskelijoita osallistumaan entistä enemmän ja myös toisi yliopiston tiiviimmin mukaan yhteistyökuvioihin. Tällä hetkellä vain mediakasvatusopiskelijoille on kurssitarjonnassa kurssi *Mediakasvattaja työelämässä*.

Pidemmällä tähtäimellä tarkastellaan myös mahdollisuuksia ja alumniin kiinnostusta Lastun alumniyhdistyksen perustamiseen. Tämä osaltaan takaisi toiminnan jatkuvuutta alumniin sitouttamisen myötä.

*Yhteyshenkilö:*

puheenjohtaja Hanne Korpelainen, 041 507 1245, hakorpel@ulapland.fi